

9. Új dolgozóval bővíti szalonja. Milyen járulékfizetési kötelezettségei vannak? Hasonlítsa össze a mellékletek segítségével egy START kártyás foglalkoztatott járulékaival!

Start kártya

START kártya igénylésére jogosult, aki:

- a 25. életévét, felsőfokú végzettségű személy esetén a 30. életévét még nem töltötte be,
- tanulmányait befejezte, vagy megszakította, és
- tanulmányainak befejezését követően első ízben létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, vagy ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt, és e jogviszony létesítését megelőzően megbízási, vállalkozási szerződés alapján, vagy egyéni vállalkozóként sem végzett munkát.

Az első ízben létesített foglalkoztatási jogviszony megítélése szempontjából figyelmen kívül kell hagyni a tanulói és a hallgatói jogviszony mellett fennálló, és az iskolai szünet időtartama alatt létesített foglalkoztatásra irányuló jogviszonyokat, továbbá a tanulói és a hallgatói jogviszony megszűnése után az alkalmi munkavállalói könyvvel, továbbá a 2010. április 1-jét követően az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó alkalmi munkára létesített jogviszonyt.

START kártyával történő foglalkoztatás esetében a munkaadót **járulékkedvezmény** illeti meg a következők szerint:

- alap-vagy középfokú végzettséggel rendelkező, vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő esetén **a társadalombiztosítási járulék összege helyett a foglalkoztatás**
 - **első évében a bruttó munkabér 10%-a,**
 - **második évében a bruttó bér 20%-a a fizetési kötelezettség.**
- felsőfokú végzettséggel rendelkező pályakezdő esetén **a társadalombiztosítási járulék összege helyett a foglalkoztatás**
 - **első kilenc hónapjában a bruttó munkabér 10%-a,**
 - **a következő három hónapjában pedig a bruttó bér 20%-a a fizetési kötelezettség.**

Start plusz kártya

START Plusz kártya igénylésére jogosult, aki

- a gyermekgondozási segély (**GYES**), a gyermekgondozási díj (**GYED**), a gyermeknevelési támogatás (**GYET**), valamint az **ÁPOLÁSI DÍJ** folyósításának megszűnését követő egy éven (365 napon) belül kíván foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, vagy
- a gyermek egyéves korának betöltését követően, e gyermek után igénybe vett GYES folyósítása mellett kíván munkát vállalni, feltéve, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem áll (tehát „passzív jogon” van gyesen), illetve
- **a tartósan álláskereső (az aki, a kártya igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig, pályakezdő álláskereső esetén, 8 hónapon belül legalább 6 hónapig álláskeresőként nyilvántartott).**

START PLUSZ kártyával történő foglalkoztatás esetén a munkaadót **járulékkedvezmény** illeti meg a következők szerint:

- a társadalombiztosítási járulék összege helyett a foglalkoztatás
 - első évében a bruttó munkabér 10%-a,
 - második évében a bruttó bér 20%-a a fizetési kötelezettség.

Start extra kártya

START EXTRA kártya igénylésére jogosult, aki

- **legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskereső,**
 - **ha az 50. életévét betöltötte, vagy**
 - **életkorra való tekintet nélkül legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,**
- **bérpótló juttatásra jogosult álláskereső** (az, akit a START EXTRA kártya igénylésének időpontjában a kirendeltség álláskeresőként nyilvántart és bérpótló juttatásban részesül).

Ha a START és a START PLUSZ kártya tulajdonosa a kártya érvényességi idején belül START EXTRA kártyára válik jogosulttá, kérelmére az érvényességi időtartamból hátralévő időre START EXTRA kártyát kell számára biztosítani (amellyel az ahhoz kapcsolódó kedvezőbb járulékkedvezményt veheti igénybe).

START EXTRA kártyával történő foglalkoztatás esetén a munkaadót a következő **járulék kedvezmény** illeti meg:

- **a foglalkoztatás**
 - **első évében mentesül a társadalombiztosítási járulék megfizetése alól;**
 - **második évében a társadalombiztosítási járulék összege helyett a bruttó munkabér 10%-a a fizetési kötelezettség.**

Egyéni járulékok/ Munkáltatói járulékok

Fizetendő járulékok 1999-2011

A fizetendő járulékok megoszlása 2011. január 1-jétől*										
Foglalkoztató által fizetendő					Biztosított által fizetendő					
társadalombiztosítási járulék				korked- vezmény bizto- sítási járulék	Nyugdíj- járulék %		magán- nyugdíj- pénztári tagdíj	egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék		
nyugdíj- biztosítási járulék	egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék				nem mpt. tag	mpt. tag		természet- beni egbirt. járulék	pénzbeli járulék	munka- erő- piaci járulék
	természetbeni egbirt. járulék	pénzbeli járulék	munkaerő- piaci járulék							
24 %	1,5 %	0,5 %	1 %	13 %*	10	10	0 %	4 %	2 %	1,5 %